

§ 協会の動き（平成 26 年 4 月分）

☆平成 26 年度新入社員研修会を開催

（人材育成委員会事業）

本年度の新規採用社員（前年度中途採用者含む）を対象に、建産連研修センターにおいて 4 月 2 日から 3 日間にわたり実施。16 社から 41 名の新入社員が参加しました。

開講に先立ち川合人材育成委員長が「様々な職種の中から電気工事という仕事を選んでくれた皆さんを歓迎します。今日から 3 日間、会社が費用を出し仕事として研修していただき、電気工事に携わる社会人として最低限必要な知識と安全意識の徹底、ビジネスマナーを勉強していただきます。皆さんが持っている可能性を信じているので、退職するまで 40 年 50 年を一つの会社で成長し続けて欲しいと願っています。今回の勉強が必ず役立つものと確信しています。」と激励の挨拶をしました。

この研修では初日に「早期戦力化のためのビジネスベーシック」をテーマにビジネスマナーの井島鈴子氏を講師に迎え、プロ意識の確立とマナー・エチケットの重要性を知り対人能力を高めるためのロールプレイングを交えての講義を、また 2 日目からは小泉一夫氏（ケイ・教育企画サポート事務所）に労働安全衛生法カリキュラムに従って安全衛生教育を行いました。

カリキュラムを無事終了した受講生には、正副委員長より修了証書を手渡しました。

終了時のアンケートには、“一人前になる”、“埼玉県の仕事ならあの会社しかないとってもらえるような電気工事士になりたい”、大規模設備工事に携わりたい“などのたくさんの夢や希望が書かれておりました。入社から約一ヶ月、それぞれが各会社で社会人としての第一歩を踏み出していることと思います。新入社員の皆様のこれからの活躍をお祈りしております。



〔講義の様子〕



〔修了証書授与〕

☆平成 26 年度 1 級電気工事施工管理技術検定試験 受験準備講習会(学科コース)を開催

（技術研究委員会事業）

平成 26 年度 1 級電気工事施工管理技術検定試験の受験準備講習会(学科コース)が 4 月 17 日より開講いたしました。15 名の受験予定者が参加し、例年通り 5 日間の日程で行われます。

小泉一夫氏（ケイ・教育企画サポート事務所）を講師に迎え、まずオリエンテーション・ガイダンスを行い、5 日間に渡って模擬試験形式で徹底的に弱点などを克服。模擬試験結果の添削、採点・評価、個人別に学習指導を行い試験突破を目指します。2 回目の講習は 24 日、3 回目は 5 月 8 日、同 15 日と 22 日に予定しています。

初学者から経験者まで様々なレベルに合わせた学習ができ、受講者の合格率は学科・実地ともに平均

を上回っており、好評な講習会です。受験予定の方は、本試験に向け頑張ってください。

