埼玉県電業協会広報誌

発行所

-般社団法人 埼玉県電業協会 〒336-0031 さいたま市南区 鹿手袋4-1-7(建産連会館内)

6 048(864)0385

URL http://www.saidenkyo.jp/

E-Mai kyokai@saidenkyo.jp



第168号

平成25年7月10日発行

発行人 荻野勝治

編集人 広報委員会

(委員長 町田浩征)

編集

集 日本工業経済新聞社

技術向上に重点5月28日に新都心で総会開催

5月28日に、さいたま新都心のホテルブリランテ武蔵野で通常総会を開きました。会員の技術向上を重点項目とする新年度事業計画などの報告を行うとともに、優良従業員表彰を行い計42人を表彰しました。

荻野会長は「協会として人材育成や就労支援、さらに技術向上のための講習会を積極的に進めていかなければならない。そのために協会をあげて優れた技術の伝承と新技術の習得に取り組み、将来の電気工事業界を背負って立つ技術者を育てていきたい。また会員の地位向上を目指し行政に対して分離発注促進など各種要望・提言を積極的に行っていきます。今年度も会員各位の意見を尊重し、事業を運営していくのでご協力をお願いします」とあいさつ。

議事は平成24年度会務報告と同収入・支出 決算を全会一致で承認。平成25年度事業計画 と収支予算についても、公益目的事業のほか 調査研究、人材育成、技術向上、安全対策事 業などを積極的に推進していく方針を確認し ました。

休憩を挟み、場所を変えて優良従業員表彰 (永年勤続20年以上18人、同10年以上20 人、優秀技術者4人)、懇親会へと移行、和 やかな歓談となりました。

一般社団法人 埼玉県電業協会成25年度通常総会

荻野会長

平成25年度優良従業員表彰受賞者名簿

(永年勤続者部門勤続20年以上) 18名 被表彰者名 会 員 名 浦和電気工事㈱近藤公雄 (株) お でん大窟 晃 (株) 奥富電気工事 堰 口 賢 川島電気㈱久保 設 (株) 加藤 (株) 神 田 機 新電 気 大 嘉知子 ㈱関根電気商会 電 業 (株) 橋 幸 広 電 気 矢 沢 (株) 積田電業社高野 社中山秀男 成 (株) 東電工業社尾高雄 司 中村電設工業㈱岩浪富 夫 那須電機工業㈱小 基 真 (株) 万代電気工業 柴 男 (株) 八洲電業社 笹 (株)ヤマト・イズミテクノス 熊 谷 勝

(永年勤続者部門勤続10年以上) 20名 会 員 名 被表彰者名 イーテクノス(株) 大塚史久 設 (株) 佐 仁 内 山 雷 ん荒 ぎ で 木 小沢電気工事㈱橋 国益電設工事㈱石 (株) 横 弓 埼 玉 電 設 佐 野 電 機 (株) 窪 田 (株) 山 新 気中 村 電 (株) 関根電気商会 + 相 馬 電 業 (株) 鈴 訓 高山電設工業㈱柳田 篤 (株) 積 田 電 業 社 大 関 雅 弘 社 渡 子 邊 (株) 東電工業社鈴 中村電設工業㈱片 倉 (株) 万代電気工業松 沢 幸 明 電 社 大 家 剛 (株) 八洲電業社辻 正 宏 (株)ヤマト・イズミテクノス 金 井 豊 治

(優秀技術者部門) 4名

	会	員		名			被表	表	彰	者	名		対 象 工 事 名
内	Щ	電	Ī	設	(株)	栗	Į.	Ц	j	貢		_	20県住浦和高層団地第1工区電気設備工事
大	塚	電	Ī	設	(株)	大	ŧ	冢				実	埼玉県立精神保健福祉センター生活 訓練施設増築電気設備工事
(株)	東	電	I.	業	社	永	ŧ		H	昭		彦	11熊谷農業高校農業実験実習棟新築 その他電気設備工事
(株)	東	電	I.	業	社	小	星	摹	ž	享		夫	北部流域処理場6-1号水処理建築付帯電気·機械設備工事



優良従業員表彰受賞者

「窓の魔」に寄せて





朝霞市市章

昭和42年3月15日制定。「アサカ」の3文字を 合体させて、飛鳥の姿に図案化したもの。市の和 と団結を表し、将来の飛躍的な発展を象徴してい ます。

朝霞市長 富岡 勝則

一般社団法人埼玉県電業協会の皆様におかれましては、日頃から電気設備産業の適正な運営と健全な発展にご尽力を賜り、社会生活の安定にご貢献をいただいておりますことに、心から感謝申し上げます。

朝霞市は、都心から20km圏内で、武蔵野台地の東、埼玉県の南西部に位置します。かつての米軍基地跡地には、小・中・高等学校をはじめ、陸上競技場、体育館、図書館、公園など各種の公共施設が整備され、市民のスポーツ、文化活動、さらには憩いの場として使用されています。

さて、私は本年2月に市民の皆様のご信任をいただき、引き続き3期目の市政を担わせていただくことになりました。その責任の重さを改めて胸に刻み、皆様からお寄せいただいた信頼と期待にお応えしなければならないという使命感で身の引き締まる思いでおります。

さて、国の経済政策により景気回復への期待感は 高まってきているものの、将来に対する不安感は依 然として拭いきれていない状況にあります。しか し、どのような状況にあっても、私たちは将来に夢 を描きながら前進していかなければなりません。

私は、このたびの市長選挙において、「笑顔に出会うまち・朝霞」をスローガンに「いきいき朝霞宣言」を行い、3つの項目を重点的に取り組むものとして位置付けました。

1点目は、「市民の命と暮らしを守る・・・子供からお年寄りまで 安心安全なまち」です。私はかねてから「行政の果たすべき第一の使命は、市民の生命・財産を守ることにある」と考えておりましたが、東日本大震災を受け、災害が起きても被害を最小限に抑えるために備えておくこと、災害に強いまちづくりを進めることが喫緊の課題であると改めて

認識したところです。また、災害時だけでなく、 日々の暮らしの安心・安全を支える道路・下水道 など、都市基盤の整備を計画的に進めてまいりた いと考えています。

2点目は、「子どもたちの健やかな成長・・・ 子育ての喜びを感じるまち」です。本市は、県内 でも若い世代が多いまちであり、働き盛りで活力 に満ちた、子育て世代の方が多く住んでおられま す。こうした世代の方たちに多く住んでいただ き、将来にわたって朝霞のまちづくりを支えてい ただきたいと考え、「子育てしやすいまち」の実 現に向けて、社会環境や子育て支援策を水準以上 の状態に保つことが重要であると考え推進してお ります。

3点目は「未来の朝霞へつなげる・・・市民みんなの笑顔でつくるまち」です。朝霞には誇れる歴史や伝統・文化があります。また、本市の夏の風物詩ともなっている、市民の皆様の力による「彩夏祭」には、市内のみならず、多くの地域からのご参加をいただき、年々盛り上がりを見せております。こうした朝霞の魅力を内外に発信していくことで、朝霞に「人を集める」、「市内での消費を活発化させる」ことが、「地域経済の活性化」に繋がり、それが「未来の朝霞」へと繋がっていくものと考えております。

今後とも、更なる発展を目指し、市民の皆様と ともに取り組んでまいりますので、引き続きお力 添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びにあたり、一般社団法人埼玉県電業協会のますますのご発展と、会員の皆様のご健勝とご多幸を祈念いたしまして、ごあいさつといたします。

人材育成

新入社員研修会

事巨業要

今年も4月4日から3日間、新入社員研修を行いました。参加者はこの春会員企業に入社した35人です。皆、緊張の面持ちで真剣に講師の話に聞き入っていました。

初日の4日は協会の川合人材育成委員長が「様々な職種の中から電気工事という仕事を選んでくれた皆さんに『ようこそ』の言葉を贈り、歓迎します。今日から3日間、電気工事に携わる社会人として最低限必要な知識と安全意識の徹底、ビジネスマナーを勉強していただきます。これまでも皆さんの先輩たちが同じ研修を受けた後、第一線で働いていおり、今回の勉強が必ず役立つものと確信しています」とあいさつしました。

研修はケイ.教育企画サポートの小泉一夫氏が安衛法カリキュラムに従って安全衛生教育を2日間実施。3日目の8日にオフィスステップアップマナーの江渕曜子氏が、ビジネスマナーの基本と社会人意識について講議しました。記

念撮影の後、吉村研修担 当が「3日間で勉強した ことをしっかりと身につ け、会社に持ち帰ってほ しい」と訴え、修了証を 手渡し全日程を終えまし



技術育成

1級電気工事施工管理技術検定試験の 受験準備講習会



4月18日 (木) から計5日間に渡り、平成25年 度1級電気工事施工管理技術検定試験の受験準備講 習会(学科コース)を行いました。

受講者数は10社から21人。講師はケイ.教育企画サポート事務所の小泉一夫氏です。

連日午前9時から午後5時まで模擬試験と個人指導(重要ポイント講義)を繰り返し行われました。

きめ細やかな指導により、各受講生は個々の弱点克服と実践力を養い、6月9日(日)の本試験に挑まれました。



「旬の味覚 さくらんぼ狩り」

新生電気工事(株) 専務取締役 竹島重雄

協会だより さいたま支部

先日、山梨にさくらんぼ狩りに行ってきました。 さくらんぼは保存が利かなく、おいしく食べられ るのは、収穫してから2-3日、また一年で今の時 期しか食べられない「赤い宝石」とも呼ばれる果物 です。

さくらんぼは種類によって最盛期が違うため、5 月下旬と6月中旬では食べられる種類が変わってく るそうです。今年は例年より早いそうですが、高砂 や佐藤錦などの5種類を食べることができました。

甘味や酸味の強さ、また硬さや大きさが違ってくるので、いろいろ食べ比べることができます。また、上の方は日光が良く当たって甘くなっており、脚立に登って食べることができました。食べ放題のさくらんぼ狩りでは、大きさにもよりますが、70個以上食べれば元が取れるらいしです。

簡単に実だけを取ることができ、食べたあとのタネは紙コップに入れて、最後に出口で回収となります。これはタネを地面に落としたままにすると、食べ残しの甘い部分を狙って虫が寄って来たり、そこから病気になることがあるからだそうです。

さくらんぼが日本に導入されたのは明治初期で、冬が寒くて梅雨の時期に雨が少ない地域が適しており、 山形・青森・山梨の3県で全体の9割を生産しています。今回その中で山梨に行ったのは、日帰りでも無理なく行ける場所だったからです。梅雨の時期ですが、雨よけハウスもあり雨でもできるそうです。

さくらんぼは疲労回復・利尿作用・腎臓病・高血 圧・痛風・貧血・便秘・眼精疲労の回復の効能がある そうです。

旬を味わうことができました。



平成24・25年度向け就職進路指導説明会・情報交換会に参加して

人材育成委員会 佐野雄一朗(佐野電機(株))

平成25年3月13日14時より、県内高等学校6校の進路 指導教諭と当協会会員18社による情報交換会をさいたま 共済会館にて開催致しました。本説明会では、本年度の 新卒生徒の就職状況、未就職内定者の救済と共に、今後 の電気工事業界の人材確保及び学校と企業間のミスマッ チをなくす為に意見交換を行い互いのニーズのすりあわ せを目的とします。

初めに埼玉新卒応援ハローワーク、(土)埼玉県経営協会より御協力をいただき、講師を招き基調講演を行いました。1つ目の講演からは、本年度の高卒内定率は昨年を上回り、埼玉県の求人数、求職者数ともに国内でも上位に位置づけられているとのことでした。求人企業、求職者共に増加傾向にあるが、求人倍率は低下をしているので景気上昇の気配はしつつもまだ企業側も投資に踏み切れない状況で有ることが伺えました。

2つ目の講演では、学校の進路指導の現状と早期離職についての話でした。工業高校、専門高校等の就職希望者が多い学校では4月には生徒は昨年の求人情報より企業研究を開始し、就職をしてみたい企業を選びその後、校内選考によって選ばれた生徒が求人企業へ申込をするという状況です。

基調講演後、進路指導教諭と当協会員との情報交換が始まると活発な意見が交わされ、お互いが見えていなかった求人と求職のギャップに気付かされる内容となりました。

近年、企業・学校から生徒の『元気のなさ』・『コミュニケーション能力の低さ』が言われていますがその理由として、個々の生活環境の変化や、運動部に入り上

下関係があるクラブ活動をする生徒が減少している一等の意見がありました。就職へ対する意識の強さが仕事に対する姿勢にも差が出ており、普通科卒でも入社後に第2種電気工事を取得している現状は勇気づけられ、企業側の入社後の技能教育、資格取得への態勢についての説明では、学校側から評価を頂けたと思います。

求人票の書き方については学校側から色々指導を頂きました。求人に『要資格』ではなく『資格取得支援制度あり』や、我々の業界では必要である普通免許を『不問』ではなく『普通免許取得見込』と書く方が生徒には受けが良いということでした。実際、就職後仕事をしながら資格を取得していることを多くの企業がしていることです。普通免許については、見込であっても就職しているとを連免許に通う時間を会社側が設けることは、教習所に通う時間を会社側が設けることはできまで入口を自ら狭めていたことを思い知らされました。

最後に川合人材育成委員長が「企業は一概に学力が高い生徒を求めているのではなく、就職をしてからあらゆる事を学び身に付けて行く意思が有るか無いかを見ている」と締めて閉会しました。

今後もこの様な意見交換会を開催し求職と求人 のミスマッチを埋めて行き、学校・生徒・企業が それぞれの立場を共有して行く事の大切さを感じ ました。

第61回電設工業展JECA FAIR2013へ

~技術研究委員会・人材育成委員会による見学~

去る平成25年5月29日に、技術研究委員会と人材育成委員会を開催し、その後、技術研究では最新技術を知るため、また、人材育成では、(一社)日本電設工業協会より打診のあった出展の依頼について2015年に向けて検討するために、第61回電設工業展を見学いたしました。

この電設工業展は、昭和32年の第1回開催以来、電気設備業界におけるメインイベントの一つとなっており、関係各省庁・各団体から支援をいただき、時代のニーズを先取し、業界のあらゆる情報を発信しています。この工業展を主催している(一社)日本電設工業協会は、当協会の上部団体であり、また、準備に当たり「JECA FAIR 2013 実行委員会」に当協会小林技術研究委員長が加わり内容を審議検討した次第です。

見学した電設工業展は、「電設技術で築くスマートライフ~未来へつなごう安全・安心~」をテーマに、電気設備業界の「創エネ・蓄エネ・省エネ」製品等が多数出品され、出展者によるプレゼンテーションセミナー、特別講演会等が開催されていました。特に太陽光発電やL

ED照明など、再生可能エネルギー、省エネに関する製品を多く目にした気がします。また、クイズ形式で製品の内容説明がされているブースや、スタンプラリー形式の体験コーナーには、たくさんの人が集まっていました。

それぞれの委員会での目的をもった見学を終え、今後の事業に反映させる事を話し合い解散となりました。



悲劇だけじゃない中間管理職



飯島電器工事㈱ 八下田英輔

面白いもので、噂話がいつか通説に変わり現代にまで残ってしまいます。戦国の世にあった大変な中間管理職石田三成の話です。

石田三成といえば豊臣方の武将で関ヶ原の戦いでは西軍の大将、そして戦下手な武将として伝わっています。

その戦下手は最近上映された、のぼうの城でも映されました。しかし、よく調べていくとその戦には上司の命令に従い忠実に働く姿と、部下と同僚に支えられ懸命に戦った三成の姿がありました。のぼうの城は忍城と言って、埼玉県行田のです。周囲は沼地湿地に囲われていました。のです。周囲は沼地湿地に囲われていました。です。ではなぜ三成は大群を率いていたのに、勝てる見込みがない水攻めという戦法を取ったのかです。単に戦い方を知らな後者でいたのか?答えは後者でか、誰かの命令で行ったのか?答えは後者でた。三成は秀吉に水攻めには否定的な考えと部下

のやる気の無さを記し送っていました。しかし秀吉は 派手な戦をしたかったのです。三成に送り返した書状 には水攻めをするようにと書いてありました。現場を 見ない上司の無理な指示がそこにはあったのです。結 果三成は惨敗し戦下手として後世まで名を残すことに なりました。

そこから悲劇は続き、関ヶ原の戦いが起こります。 ご存じのように豊臣家を守るために徳川と戦った訳で す。そこでも三成は懸命に戦ったのです。しかしここ でも大敗をし最後を迎えるわけですが、この戦で共に 戦ったのは大谷吉継、長東正家、佐竹義宣、多賀谷重 経、真田昌幸など忍城で戦った仲間達でした。

彼らは世紀の大戦に臨むにあたり、運命を三成に賭けたのです。彼等はきっと戦下手よりも他にあった魅力的な三成を感じていたのかもしれません。きっと律義者の姿に惹かれたのでしょう。現代にもありそうな中間管理職の悲劇でしたが、見ている仲間もいるという逸話でした。

会員企業紹介

狭いスペースですが、今号から会員企業を紹介する欄を設けました。私たちのことを少しでも多くの皆様に知っていただけるよう、今後も新しい情報を発信してまいります。

国益電設工事㈱ № 048-882-5005 (代) № 048-882-5051

さいたま市南区大字大谷口976-4

企業モットー 顧客満足度No.1企業を 目指し、地域密着・高品 質維持を経営理念として いる会社です。

employment data 従業員数=16 女性雇用人数=1 高齢者雇用人数=8



(株)北產電設 M 04-2942-2031 M 04-2942-4580

所沢市中富南4-29-3

技術の向上と工期の厳守によって、創造性・計画性・自律性を育む電設会社。

employment data 従業員数=9 女性雇用人数=2 高齢者雇用人数=1



大塚電設㈱

Tel 048-822-9456
FAX 048-822-6088

さいたま市浦和区岸町2-3-15

一企業モットー

創業以来40余年の営業 実績、誠実と迅速をモットーとして頑張っている 企業です。

employment data —— 従業員数=6 女性雇用人数=1 高齢者雇用人数=6



新生電気工事㈱ № 048-684-0406 № 048-686-1054

さいたま市見沼区小深作918-4

企業モットー 『創意・誠意・熱意』を念 頭に邁進中です。感謝の 気持ちを大切に仕事に 取組んでいます。

employment data 従業員数=9 女性雇用人数=2 高齢者雇用人数=0



和光市白子2-9-18

企業モットー エネルギーの明日を創 造する総合電気工事企 業です。

employment data —— 従業員数=10 女性雇用人数=4 高齢者雇用人数=2



協会のうごき

4月

- 4.5日 平成25年度新入社員研修 [雇入れ時安全衛生教育]
 - 5日 新年度県庁挨拶回り
 - 8日 平成25年度新入社員研修[ビジネスマナー]
 - 9日 第1回人材育成委員会
- 16日 第1回理事会
- 17日 広報委員会
- 18日 1級電気工事施工管理技術者検定 試験準備講習会学科コース1/5
- 25日 1級電気工事施工管理技術者検定 試験準備講習会学科コース2/5

決算監査

5月

- 2日 1級電気工事施工管理技術者検定 試験準備講習会学科コース3/5
- 第2回理事会/入札課要望書提出
- 16日 1級電気工事施工管理技術者検定 試験準備講習会学科コース4/5
- 21日 第1回常任理事会
- 23日 1級電気工事施工管理技術者検定 試験準備講習会学科コース5/5
- 平成25年度職長教育
- 28日 第3回理事会

平成25年度通常総会/懇親会 平成25年度優良従業員表彰式

29日 技術研究委員会·人材育成委員会 [工場見学·委員会]

6月

- 11日 企業対策委員会
- 18日 第4回理事会

- 3日 第2回事故防止対策委員会/安全大会
- 5日 第9回建築設備関連三団体連絡会議
- 11日 第1回技術講習会
- 16日 第5回理事会

(社)埼玉県電業協会会 支部長○ 副支部長○

さいたま支部(14社)

○旭電気工業(株)(大宮区) 浦和電気工事(株)(南区) 大塚電設㈱(浦和区) (株)岡村電機(緑区) ○国益電設工事(株)(南区) ◎埼玉電設㈱(中央区)

(さいたま市)

新生電気工事(株)(見沼区) 竹内電気㈱(岩槻区) (株)積田電業社(浦和区) 中村電設工業(株)(見沼区) 浜野電設(株)(北区) (株)万代電気工業(桜区) 瑞穂電設㈱(北区) (株)八洲電業社(北区)

東部支部(11社) (株)内田電気商会(久喜市)

> (株)大久保電気(越谷市) (株)三進電気工事(上尾市) 島村電業㈱(上尾市) (株)新電気(三郷市)

◎(株)大広電気(八潮市) 太洋電設工業(株)(越谷市) (株)高岡電気工業(松伏町)

○野口電気工事(株)(越谷市)



西部支部(18社)

(株)新井電機(飯能市) ○飯島電器工事(株)(川越市) (株)市之瀨電設(志木市) (株)岡島電気商会(川越市) (株)おぎでん (川越市) 熊田電気工事(株)(狭山市) (株)三共電気商会(和光市) (株)関根電気商会(川越市) ◎相馬電業㈱(和光市) (株)電成社(川越市) (株)中村電気(新座市) 橋電㈱(所沢市) (株)橋本電工(所沢市) フジヤ電気工事(株)(川越市) (株)北産電設(所沢市) (株)まつもと電機(和光市) (株)明電社(川越市) (株)ヤマト・イズミテクノス (ふじみ野市)

南部支部(10社)

内山電設(株)(川口市) ◎(株)奥富電気工事(川口市) 川島電気(株)(川口市)

(株)佐久間電設(川口市) 佐野雷機㈱(川口市) 三位電気㈱(川口市) 高山電設工業㈱(川口市) (株)田部井電気(川口市) 釣谷電機(株)(川口市) ○那須電機工業㈱(川口市)

北部支部(16社)

イーテクノス(株)(能谷市) (株)エコー (深谷市) 岡根電気工事(株)(本庄市) 小沢電気工事(株)(行田市) 共和電機(株)(秩父市) ◎熊谷電機㈱(熊谷市) (株)栗原電機(深谷市) 霜田電気㈱(皆野市) 中外電気工業(株)(深谷市) (株)東電工業社(熊谷市) (株)長井電機(能谷市) (株)沼尻電気工事(深谷市) (株)早川電工(行田市) ○松山電設㈱(東松山市) ムサシ電機工業(株)(行田市) ○(株)躍進電気(深谷市)

"熱い"と感じない場合でも要注意!気温がそれほど高くなくても、熱中症 になる可能性があります。室内でもなりうるということです。

高温・多湿が原因とされ、体温調節ができなくなることにより、めまいや立 ちくらみ、また、頭痛や吐き気といった症状から、重度になると、けいれんや 意識が無くなるような症状が起きます。埼玉県では右記のようなポイントを作 成しましたので、日常生活においてこの5つをチェックし、熱中症を予防しま しょう。

また、職場では、厚生労働省が示している下記の5つの項目をチェックし、 熱中症予防に努めましょう。

- □ WBGT値(暑熱環境による熱ストレスの評価を行う暑さ指数)の低減に 努めていますか?
- 熱への順化期間(熱になれ、環境に適応させるために設ける期間)を設 けていますか?
- 自覚症状の有無にかかわらず水・塩分を摂っていますか?
- 透過性・通気性の良い服を着ていますか?
- 睡眠不足・体調不良ではありませんか?

熱中症予 5つのポイント 1 高齢者は上手にエアコンを 2 暑くなる日は要注意

3 水分をこまめに補給

のどが高く前に水分を補給しましょう。 「干には塩分があれています。大量の汗をかいたら、水分とともに塩分も取りま よう。と一ルなどアルコールを含む飲料は、かえって体内の水分を出してしまう あか水の荷稿になるが、逆に高板です。 また、高路者は着とやのどの測きを感じていく傾向がありますので、こまめに水 を搭載しましょう。後を前もむますです。

4「おかしい!?」と思ったら病院へ

熱中症は、めまい、頭痛、吐き気、倦怠感などの症状から、 ひどいときには意識を失い、命が危険になることもあります。 「おかしい」と思ったら、涼しいところに避難し、医療機関に 相談しましょう。

5 周りの人にも気配りを

自分のことだけでなく、ご近所で声を掛け合うなど、 りの人の体調にも気を配りましょう。 スポーツ等行事を実施する時は気温や参加者の体調を 慮して熱中症を防ぎましょう。

