

発行所

社団法人 埼玉県電業協会
〒336-0031 さいたま市南区
商手袋4-1-7 (建産連会館内4F)
TEL 048(864) 0385
URL <http://www.saidenkyo.jp/>
E-MAIL kyokuchou@saidenkyo.jp

さいのかがやき

彩の耀

第153号

平成20年6月30日発行

発行人 佐野良雄
編集人 広報委員会
(委員長 熊田弘信)
編集 日本工業経済新聞社
(埼玉建設新聞)

平成20年度通常総会を開催

佐野会長再任など全議案承認



佐野会長

さいたま新都心のホテルブリランテ武蔵野で5月28日に平成20年度通常総会を開催し、佐野会長など旧役員再任案など全議案を原案どおり承認しました。

冒頭、佐野会長は「米国のサブプライム問題に絡む景気の大規模な後退や、異常なまでの原油高、諸原材料の高騰、建築基準法改正による建築工事の停滞など、我々を取巻く環境は依然として厳しい状況下にあります。しかし協会の使命は県民に「安心して安全な電気設備」を提供することです」と述べるとともに「高度な技術力や優れた経営力の取得に向けた講習会の開催や、コンプライアンスの徹底、県と締結した防災協定、道路清掃ボランティア活動・彩の国ロードサポートなどを通して地域社会への貢献を積極的に行い、建設業界内で生き残られるよう取り組んでまいります」とあいさつしました。

総会議事は、議長に島村光正副会長を選出。19年度事業報告ならびに同収入・支出決算。20年度事業計画案、同収入・支出予算案を審議し原案どおり可決・承認されました。第5号議案は今年度が役員改選にあたるため上程され、一部の役員を除き旧役員が留任した原案が承認されました。

総会に先立ち県契約局の秋山幸男技術評価幹が、埼玉県の公共調達改革について19年度に実施した取組み内容ならびに20年度に実施する取組み内容を報告してくださいました。

総会後の懇親会には多数の方々に来賓としてご出席いただきました。

ごあいさつとしては、県から上田清司知事（代理 永田県土整備部長）、深井明県議会議長、相川宗一さいたま市長、北橋建治国土交通省関東地方整備局長（代理吉田管轄調査官）、関根宏社団法人埼玉県建設産業団体連合会会長の5氏から協会活動に期待する祝辞をいただきました。

再任された佐野会長は「業界の環境が大きく変化している中、5年10年後を見据えて若い会員・後継者を集め、協会や各企業の将来像についてその方向性を見出しすべく勉強会を立ち上げたい」と抱負を述べました。

20年度総会で承認された新役員は次の通りです。

- ▽会長・佐野良雄 = 佐野電機▽副会長・萩野勝治 = おぎでん▽同・島村光正 = 島村電業▽同・岡村一巳 = 岡村電機▽常任理事・吉村克昌 = 八洲電業社
- ▽理事・小椋安夫 = 東電工業社▽同・内山武司 = 内山電設▽同・岡島光孝 = 岡島電気商会▽同・中村章一 = 中村電設工業▽同・熊田弘信 = 大広電気▽同・浅子洋 = 大洋電設工業▽同・佐藤照彦 = 三位電気▽同・小林弥寿弘 = 熊谷電機▽同・山口裕 = 電成社
- ▽監事・古小高取 = 相馬電業▽同・熊木雄太郎 = 熊本公認会計士事務所



議案全てを承認した20年度総会

「彩の耀」に寄せて



所沢市章

時の人

所沢市長

制定の経緯

所沢の市章は、昭和30年11月3日に市制施行5周年と三ヶ島村、御細村が新たに所沢市に加わったことを機に以前の市章を廃して制定されました。

市章の意味

市章は、所沢の地名の由来の一つともいわれているヤマノイモ科の多年生つる草の「野老（ところ）」の葉を図案化したものです。まわりはカタカナのワを3つあわせたもので、「和」をモットーにした市づくりを表しています。市旗として使う場合、旗の地色は白、市章部分は緑の染め抜きとされています。

当麻 よし子

社団法人埼玉県電業協会の皆様におかれましては、日頃から電気設備産業の適正な運営と健全な発展にご尽力をいただいておりますことに、心より感謝申し上げます。

埼玉県南西部の中心的な都市として発展を続けている所沢市は、東京都心から30キロ圏内に位置し、県内3位となる34万余の人口を擁しながら、狭山丘陵や武蔵野の雑木林などの豊かな緑に代表されるすばらしい環境に恵まれ、自然と都市機能が調和した美しいまちです。

また、日本初の飛行場が設置された「航空発祥の地」としても知られ、市の中心部には飛行場跡地を利用した広さ50haの「航空記念公園」や本格的なクラシック専用ホールを持つ市民文化センター「ミュージズ」があり、一年を通じて多くの市民の憩いの場となっています。

さらに、プロ野球の「埼玉西武ライオンズ」とプロバスケットボールbjリーグの「埼玉ブロンコス」が本市に本拠地を置くことから、プロスポーツを身近で楽しむことも新たな魅力となっています。

私は、昨年10月、市民の皆様のご信任を賜り市政を担当させていただくこととなりました。県内唯一、また、全国でも12名の女性市区長は、地域の皆様だけにとどまらず、関係各界からの注目度も高いと認識しております。その注目度を活用して所沢市の良さを積極的にPRするとともに、女性ならではの視点を活かした市政運営を進めてまいります。

さて、今日の社会状況に目を向けますと、市民生活を取り巻く環境は大きく変化し、急速に進む少子高齢化に

よって子育てや老後に対する市民の不安はますます大きくなっています。こうした市民の不安や痛みをしっかりと受け止め、生活が第一の「あったか市政」を実現するため、「こども・高齢者・環境」と「地域コミュニティの再生」を市政運営のキーワードに、子育て支援の充実や高齢になっても安心して暮らせるまちづくりを進めるとともに、さまざまな地域課題を解決するために必要な地域力の向上に努めてまいります。

また、地方自治のあり方も大きな転換期を迎え、地方分権が進むなか、身近な生活の砦としての市役所の役割はますます重要性を増しております。市民の自立を支え、応援する身近な地方政府としての役割をしっかりと果たせるよう、生活者の目線で市役所の改革を進めます。

所沢市は、多くの魅力と限りない可能性を秘めたすばらしいまちです。所沢市をさらに暮らしよい、子どもたちの笑顔あふれるまち、多くの市民の皆様「このまちに住んでよかった。これからも住み続けたい」と心から思っただけりよう、魅力とやすらぎある、安心して暮らせるまちにするために、生活者の目線に立った「あったか市政」の実現に向け、市民の皆様とともに所沢の持つ様々な特色を活かしながらまちづくりに取り組んでまいりますので、今後とも市政に対しましてより一層のご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びにあたり、社団法人埼玉県電業協会のますますのご発展と、会員の皆様のご健勝を祈念いたしまして、ごあいさついたします。

三県連絡会議

協会のあり方を討議 今まで以上に情報を密に

社団法人埼玉県電業協会（佐野良雄会長）は5月8日、(社)神奈川県電業協会ならびに(社)千葉県電業協会を迎え、さいたま新都心のホテルブリランテ武蔵野で「これからの協会のあり方について―」を主議題とした、三県連絡会議を開きました。

今回の（春季）会議には、神奈川県電業協会から内藤幸一会長ほか副会長、常務理事ら5人。千葉県電業協会からは並木鷹男会長ほか副会長2人、事務局長が出席。迎えた本県からの14人の正副会長ほか理事との間で、活発な意見交換を繰り広げました。

議事を前に主催者側を代表して佐野会長は、「前回会議（千葉県）でも一部議論されましたが、新しい問題も起きているので今回は議題1点に絞って深くご意見を頂きたい。一般競争入札が進み、透明性・公平性は保たれますが、多発する低入札やダンピングで単価の適正性に疑問も生れます。ここで一歩立ち止まり、協会のあり方とともに考え直す必要性もあると思います」とあいさつしました。

また、次回開催県を代表して神奈川の内藤会長は、「我々を取

巻く環境で「現状維持」は言葉の世界の中であって、拡大均衡か縮小均衡の二者択一を迫られている。

業界を守る、会社を守る、自分を守るは互いが互いを養っていくことが重要であって、今後も三県が今まで以上の情報交換をもって行動すれば、必ずよい結果が待っているでしょう」とあいさつしました。

今回の会議で各県協会から出された議題は次のとおりです。

【千葉県】「建設業団体の大連合」「人づくり・人材の確保」

【神奈川県】「公益法人のあり方」

【埼玉県】「協会の存在意義」



活発な意見交換が行われた三県連絡会議

新入社員研修会

3日間にわたり研修 安全衛生など学ぶ



あいさつする佐野会長

して最低限知っておかなければならないビジネスマナーに重点を置いた研修です。

講習会開催にあたり佐野会長が会場を訪れ「電気設備業は非常

4月2日に埼玉建産連研修センターで新入社員研修会を開催しました。同研修会は2日から4日までの3日間に渡って行われたもので、初日と2日目は安全衛生から重点を置いたプログラムで、最終日の3日目は社会人として

に奥の深い仕事であり、皆さんのような方々を業界としても新しい戦力として歓迎致します。制度改革などで変革が激しい状況下ですが、これまでの経験と知識、さらに本日の研修で得たものを活かして、それぞれの会社で実力を発揮していただきたい。今の世の中は個の時代と呼ばれ、成果主義など個の評価がなされるようになってきた。入社後に覚えなければならないことは山ほどあると思います。今までは学生として勉強をすることが本分とされてきたと思いますが、これからが本当の勉強になると認識していただき、さらに高い意識で知識と経験を習得し、力を蓄えていただくことが重要です。3日間という短い期間ではありますが、真摯な姿勢で勉強していただき、社会人として人間としての1歩を踏み出してもらいたい」と各社の新入社員にエールを送っていました。

検定試験準備講習会

6月の学科合格目指す

6月8日の本試験に向けさいたま市南区の建産連研修センターで1級電気工事施工管理技術検定試験受験準備講習会（学科コース）を行いました。講習は短時間で合格に必要なエッセンスを学ぶ1日間コース（4/14）と、講義で基礎学力を身につけ模擬試験で実践力を養い合格を確実なものにする7日間コース（4/24～）の2コースを行いました。

講習会開始にあたって内山武司・技術研究委員長が「技術が高く評価される時代に入っている。1級の資格は高度な施工管理能力を持った技術者として認められる国家資格です。受講者の皆さん全員が合格するよう、頑張ってください」とあいさつしました。



全員合格目指し
講習スタート

地球温暖化防止



SEEDO
関根 康明

①地球温暖化の現状

■はじめに

今回はスケールの大きいテーマで、意を決して筆を執りました。

全3回で、今回は「地球温暖化の現状」と題して、なぜ温暖化が進み、それによりどういふことが起こるのか、

また、気候変動について国際協調がどのように進められてきたか等について考えていきたいと思います。2、3回目は、二酸化炭素の削減、省エネルギーなどについて予定しています。

■温暖化のメカニズムと現象

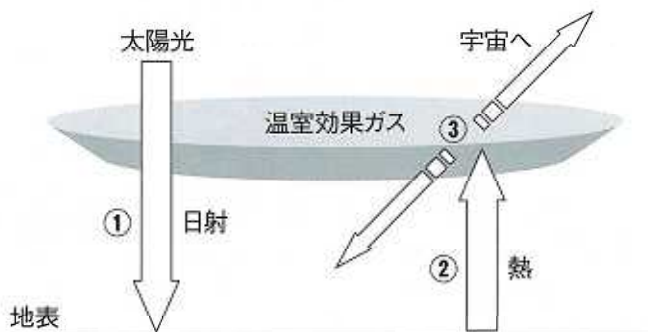
●温室効果ガス

二酸化炭素は地球を取り巻く大気中、わずか0.036%ですが、地球温暖化の大きな原因物質といわれています。

このほかに、メタンや電気絶縁に使われる六フッ化イオウガスなどが温室効果ガスに指定され削減対象になります。

温暖化の原理は次のとおりです。

①太陽の日射が大気を通過し、地表に到達。→ ②地表は加熱され、熱を放射。→ ③温室効果ガスに吸収された熱の一部分が地表に再放射。



熱を外に逃がさないという点で温室に似ており、温室効果ガスの名が付いています。

二酸化炭素は物を燃やすと発生するため、工場や自動車から空気中に放出され続けています。

また、光合成を行っている樹木の伐採は二酸化炭素の増加を意味します。二酸化炭素は、化石燃料の使用と大規模な森林伐採により増えたといえます。

●なぜ温暖化が問題か

この100年間に、地球の平均気温は0.3~0.6℃上がり、海面が10~25cm高くなったそうです。

もし温暖化防止対策をしなければ、100年後には地球の平均気温が2℃上昇し、次のことが起こると予測されています。

- ①海水が膨張し氷河の氷が溶け出す。海水面は50cm上昇し、水没する地域が出て、多くの土地が失われる。
- ②熱帯地域の病気が温帯地域にも拡大する。日本の南部が亜熱帯化し、マラリアなどの流行のおそれ。
- ③そのほか、自然生態系、水資源、農業、健康被害など悪影響が出る。

対策をとらないと人類にとって大変な未来が待っています。

■国際協調の流れ

●COPの開催

1994年 気候変動枠組条約発効。これを受けて翌年からCOPが開催される。

1995年 ベルリンでCOP第1回目開催。(COP1)

1997年 京都でCOP第3回目開催。(COP3) 京都議定書を決議。その後ロシアが批准し、2005年に発効。

●京都議定書

先進国の温室効果ガス排出量について、数値目標が設定され、日本は6%の削減を約束しました。(1990年の排出量を基準に、2008年~2012年までの平均)

今のところ、逆に6~7%増加しており、かなりの努力が必要です。これを達成するために国際協調の仕組み(京都メカニズム)の利用が考えられます。

(注) COP：気候変動枠組条約締約国会議 (Conference Of Parties) の略。ほぼ1年に1回開かれ、2008年は12月にCOP14/MOP3がポーランドで予定されている。

MOP：COPの会合 (Meeting Of the Parties) 2005年から開始。

京都議定書：気候変動枠組条約を補完する性質の広義の条約。

京都メカニズム：①排出量取引 先進国間で排出枠をやりとり。二酸化炭素の売買が行われる。

②共同実施 先進国間の共同プロジェクトで生じた削減量を当事者国間でやり取り。

③クリーン開発メカニズム 先進国と途上国間の共同プロジェクトで生じた削減量を先進国が獲得する。

※予測数値等は文献、資料により異なります。

◆関根 康明 (せきね やすあき)

1951年、埼玉県川越市生まれ。埼玉県庁勤務の後、SEEDO

(SEKine Engineering Design Office) 代表。出前講座、資格取得支援等をおこなっている。

『より良く』と言う選択

(株)奥富電気工事 代表取締役 奥富 精一

Voice

TVや報道を見るにつけ、社会性の欠如や身勝手という言葉が頭に浮かぶ。最近では個性の尊重や権利というのが当たり前で社員や友人との会話でさえも個性や自由が前提で話しをしないと、こちらが悪いような気さえしてしまう。

社会性の欠如や身勝手とはモンスターペアレント・電車内のマナーから上司の酒の誘いをいつも断ることまで多くの事例を発見できる。端的に周りよりも自分が好きという感情を実行してしまうことが気にならないということだろう。また、他人へ関心を持ち世話を焼くなどは無駄なことと考えるのが現代の傾向なのだろう。

少し前の社会では他人や社会のために生きていくことを滅私奉公と言い美德とされてきた。しかし、現在では「まずは自分が」「まずは自分の会社が」の方が優先されている気がする（このように考えないと会社は発展しないのかもしれない）。

四川大地震の映像が流れる惨事に只々心を痛めるばかりだが、食料配給の際、我先を争い罵倒する映像であった。国家の特性や急場の心理もあるのだろうが、浅ましい姿である。そこで我が国は大丈夫であろうか、将来を託される世代として憂慮せざるを得ない。

自分が、自分の家族が、会社が、地域が、国が、世界がという優先順序を逆に考えてみた。世界平和、そして自分の国が安全で、過ごしやすいまち、活気と笑顔が溢れる会社と家庭、最後に幸せな自分自身。逆に考えても何ら違和感はない。むしろ道理や倫理に即している。

社会に関心を持つという当たり前のことを出来ている大人を私は単純に格好いいと思う。

実は世の中シンプルで明快。例えば、電車でお年寄りに席を譲ると知らんぷりするの、どちらがより良いのか？物事の判断基準はどちらの選択が『より良い』のかで十分なのだ。自分が親であり、社会の公器である会社の代表となった今、常に『より良く』を判断の基準として持ち合わせて行きたいと思う。そして、社会のために存在する自身と会社を創り上げて行くことが使命であろうと思う。

最後に、父親が他界し電業の皆様には大変お世話になりました。私自身、父親自身、一人では生きていないことを実感しましたし、感謝することの基本姿勢を痛感いたしました。末筆ながら、本歳を頂戴いたしました御礼させていただきます。ありがとうございました。

こしがや能楽堂

(株)大広電気 代表取締役

熊田 弘信

協会だより
東部支部

600有余年の歳月に磨かれた舞台芸術「能」。この日本を代表する伝統芸能を活かして、特色ある地域文化を創造するとともに個性豊かな文化のまちづくりを進めようと、平成2年度から「こしがや能楽まちづくり推進事業」が進められています。

この事業の活動拠点として、平成5年5月「こしがや能楽堂」が開館されました。日本建築の粋を集めた建物で、隣接する日本庭園「花田苑」と調和した姿は日本文化の美と心が象徴され、人々の心を癒してくれます。

本施設は、能楽はもとより邦楽・日本舞踊・詩吟・茶道・華道等の伝統芸能の拠点施設として、また地域コミュニティを促進する場として日本文化の向上に寄与していくことを目的とする施設です。「薪能」をはじめ、平成5年度から「紅葉能」、「春の能」の公演を行い、これらと平行して一般市民自らが謡い舞い、鼓を打つ市民演能の実現をめざす能楽養成事業なども実施されています。

施設名：越谷市日本文化伝承の館「こしがや能楽堂」

住所：埼玉県越谷市花田6-6-1

構造：木造一部鉄筋コンクリート造平屋建

施設内：能舞台・中庭見所・楽屋・和室・大広間・応接室



こしがや能楽堂

4月

- 2日 平成20年度新入社員研修会1/3
〔雇入れ時安全衛生教育〕
- 3日 平成20年度新入社員研修会2/3
〔雇入れ時安全衛生教育〕
- 4日 平成20年度新入社員研修会3/3
- 7日 県庁挨拶回り
- 8日 第1回理事会
- 10日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科1日間コース
- 23日 決算監査
- 24日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科コース1/7
- 28日 1級電気工事施工管理技術検定試験

協会のうごき

受験準備講習会学科コース2/7

5月

- 1日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科コース3/7
- 7日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科コース4/7
- 8日 三県連絡会議〔春季〕(埼玉県担当)
- 13日 第2回理事会
- 15日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科コース5/7
- 21日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科コース6/7

- 28日 第3・4回理事会
平成20年度通常総会
平成20年度優良従業員表彰式
- 29日 1級電気工事施工管理技術検定試験
受験準備講習会学科コース7/7

6月

- 4日 新役員挨拶回り
- 11日 第5回理事会
平成20年度全体会議
- 24日 消防用設備等保守点検業務説明会
平成20年度安全大会

7月

- 1日 平成20年度第1回技術講習会
- 8日 第6回理事会

(社)埼玉県電業協会会員

支部長 ● 副支部長 ○

さいたま支部 (16社)

- 旭電気工業(大宮区)
- 浦和電気工事(南区)
- 大塚電設(浦和区)
- ◎株岡村電機(緑区)
- 国益電設工事(南区)

(さいたま市)



- 埼玉電設(中央区)
- 三洋電設(南区)
- 新生電気工事(見沼区)
- 竹内電気(岩槻区)
- 株積田電業社(浦和区)
- 中村電設工業(見沼区)
- 浜野電設(北区)
- 株万代電気工業(桜区)
- 瑞穂電設(北区)
- ムサシ電機工業(桜区)
- 株八洲電業社(北区)

東部支部 (10社)

- 株内田電気商会(久喜市)
- 株大久保電気(越谷市)
- 高村電業(上尾市)
- 株新電気(三郷市)
- ◎株大広電気(八潮市)
- 太洋電設工業(越谷市)
- 株高岡電気工業(松伏町)
- 野口電気工事(越谷市)
- 武蔵野電設(蓮田市)
- 株弓木電設社(白岡町)

西部支部 (16社)

- 株新井電機(飯能市)
- 飯高電器工事(川越市)
- 株市之瀬電設(志木市)
- ◎株岡島電気商会(川越市)
- 株おぎでん(川越市)
- 熊田電気工事(狭山市)
- 株三共電気商会(和光市)
- 株関根電気商会(川越市)
- 相馬電業(和光市)
- 株電成社(川越市)
- 株中村電気(新座市)
- 橋電(所沢市)
- 株橋本電工(所沢市)
- 馬場電気工業(新座市)
- 浜田電機(坂戸市)
- フジヤ電気工事(川越市)
- 株松本電機(和光市)
- 株ヤマト・イズミテクノ(ふじみ野市)

南部支部 (11社)

- 内山電設(川口市)
- 株奥富電気工事(川口市)
- 川島電気(川口市)

- 株佐久間電設(川口市)
- 佐野電機(川口市)
- ◎三位電機(川口市)
- 高山電設工業(川口市)
- 株田部井電気(鳩ヶ谷市)
- 釣谷電機(川口市)
- 那須電機工業(川口市)
- 領家電設(川口市)

北部支部 (16社)

- イーテクノ(熊谷市)
- 株エコー(深谷市)
- 岡根電気工事(本庄市)
- 小沢電気工事(行田市)
- 共和電機(秩父市)
- ◎熊谷電機(熊谷市)
- 株栗原電機(深谷市)
- 霜田電気(皆野町)
- 中外電気工業(深谷市)
- 株東電工業(熊谷市)
- 株長井電機(熊谷市)
- 株沼尻電気工事(深谷市)
- 株早川電工(行田市)
- 松山電設(東松山市)
- ムサシ電機工業(行田市)
- 株羅進電気(深谷市)

雇用・能力開発機構では、雇用管理に関する事業を行っており、公的資格取得や能力開発のための各種事業及び助成金を行っていますので、お気軽に協会窓口まで、ご相談下さい。

独立行政法人 雇用・能力開発機構埼玉センター

<雇用開発業務>

良好な雇用機会の創出と雇用環境の改善を図るため、新分野進出の支援をはじめ雇用管理全般の相談・情報提供等を行うほか関連の助成金支給や勤労者の財産形成促進等を業務としています。

<能力開発業務>

離職者のための機動的な委託訓練コースや在職者に対する能力開発セミナーなど職業訓練を実施するとともにキャリア形成に関する相談・情報提供、助成金支給等を業務としています。

◆電話 048-882-4164〔建設労働・財形担当〕

◆FAX 048-882-4166

◆所在地 〒336-0931 さいたま市緑区原山2-18-8